



Лидер в коллективе – это всегда залог успеха, особенно, если он находится в какой-нибудь компании на роле менеджера, поскольку с таким человеком, успех компании не заставит долго ждать. Лидер ведёт за собой всех, мотивируя сотрудников выполнять свою работу. Чтобы быть профессионалом, нужно иметь лидерские качества. Их можно выработать, но на это уйдёт много времени. Люди, с детства обладающие таким качеством, с легкостью смогут стать профессиональным менеджером.

У каждого лидера должны присутствовать компетенции менеджера, такие как:

- Вдохновляет и мотивирует других;
- Анализирует и решает проблемы;
- Добивается результатов;
- Укрепляет партнёрские отношения;
- Мыслит стратегически;
- Внедряет инновации.

Вдохновляет и мотивирует других - выдающиеся лидеры создают яркую и убедительную картину будущего. И это мотивирует сотрудников. Результаты опроса показали, что большинство людей хотят работать в компании, которая меняет мир к лучшему. Как лидер, вы лучше всех способны помочь членам команды понять, как их деятельность влияет на клиентов и сообщество в целом.

Анализирует и решает проблемы - в конце концов, лидеров принимают на работу и обучают для решения задач организации, а также для того, чтобы они использовали имеющиеся на рынке возможности. Для этого необходимы не только прекрасные аналитические способности, но и первоклассные навыки общения с людьми.

Добивается результатов - некоторые люди счастливы сидеть сложа руки и пассивно наблюдать за окружающим миром, в то время как другие вкладывают силы в развитие организации. Настоящие лидеры настойчивы, заряжают энергией окружающих и не останавливаются, пока задача не будет выполнена.

Укрепляет партнёрские отношения - бизнес построен на твердом фундаменте взаимоотношений и доверия. Без этих двух вещей у вас не будет бизнеса, или, по

крайней мере, успешного бизнеса. Ежедневно работайте над укреплением отношений с членами команды, клиентами, поставщиками, вашим руководителем, руководителем вашего руководителя, другими игроками из вашей отрасли и профессионального сообщества. Чем прочнее и обширнее ваши связи, тем лучшим лидером вы будете.

Мыслить стратегически - сильные лидеры устремлены в будущее, избегают остановок в состоянии «здесь и сейчас». Они действуют тактически, когда это необходимо, но всегда держат в голове образ будущего фирмы, то есть стратегические перспективы. Это обязательно для того, чтобы обеспечить своему бизнесу долгосрочное развитие.

Внедрение инноваций - согласно опросу 2800 руководителей высшего звена о состоянии инноваций во всем мире, 92 % респондентов согласились с утверждением, что «инновация является главным рычагом для создания более конкурентоспособной экономики». Способность к инновациям является одним из ключевых навыков для настоящего лидера.

Также, каждый менеджер должен обладать лидерскими качествами. Качества лидера – это совокупность психологических качеств, умений и способностей взаимодействовать с группой, которые способны обеспечить успешное выполнение лидерских задач и функций. Невозможно выделить одно-два качества характеризующих лидера. Их намного больше. С другой стороны можно довольно долго перечислять качества и трактовать их как лидерские. И чем больше становится список, тем меньше в нем практической пользы, проще запутаться.

Основные качества:

1. Уверенность в себе;
2. Знание себя, своих чувств и эмоций;
3. Готовность к риску;
4. Умение создать команды;
5. Видение перспективы;
6. Коммуникабельность;
7. Справедливость;
8. Способность представлять и отстаивать интересы коллектива.

Любой лидер должен уметь управлять ситуацией. В плане менеджмента, ситуация – это его команда и её трудности. Любой лидер должен обладать теми качествами, которые были озвучены выше. Ему не обязательно иметь все эти качества, ему

достаточно иметь представление, что представляет каждый перечень и использовать его в определенной ситуации. Быть лидером не просто, но без него, будет очень тяжело.